

SR Energy

Uppförandekod

för leverantörer

INNEHÅLL

INTRODUKTION.....	02
MILJÖ.....	04
ANSTÄLLDA OCH ARBETSMILJÖ.....	05
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER.....	06
AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION.....	07



SR Energy

Uppförandekod för leverantörer

INTRODUKTION

SR Energy är ett grönt energibolag. Vi investerar långsiktigt i förnybar energi för att säkra en hållbar framtid. För att vi ska kunna bygga och utveckla hållbara vindkraftparker och försörja Sverige med förnybar energi krävs kompetenta, hållbara leverantörer och underleverantörer av såväl material som tjänster.

Vi vill arbeta för att säkerställa att den energi vi levererar är hållbar genom hela värdekedjan. Vi strävar efter en ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet hela vägen, från planering, projektering och byggnation, till drift, service och återställande. Det innebär att största möjliga hänsyn ska tas till både människa och miljö vid såväl produktion av metaller som vid driften av det färdiga kraftverket.

Vi förväntar oss att våra leverantörer och samarbetspartners instämmer i vår målbild, ställer sig bakom våra ställningstaganden samt erkänner, respekterar och efterlever kraven i denna uppförandekod, för en sund och hållbar affär.

Omfattning

Denna uppförandekod omfattar alla SR Energys nationella och internationella leverantörer av produkter och tjänster samt våra samarbetspartners. Dessa innefattar bland annat:

- Turbinleverantörer
- Nätleverantörer
- Entreprenörer (för byggnation och avveckling)
- Konsulter och underkonsulter (t ex naturkonsulter, tekniska konsulter och jurister med flera)
- Serviceleverantörer (exempelvis för drift och underhåll)
- Samarbetspartners
- Leverantörer av stödtjänster (exempelvis IT-system och finansieringstjänster)

Vi förväntar oss att våra leverantörer och entreprenörer vidareförmedlar innehållet i denna kod samt tillämpliga specifika krav i leverantörsledet.

Regelverk och standarder

Vi förväntar oss att våra leverantörer, liksom vi, respekterar och följer internationella konventioner och ramverk så som:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- FN:s deklaration mot korruption
- FN Global Compacts 10 principer om hållbart företagande

Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska denna alltid ha företräde. Leverantören måste skaffa och upprätthålla alla nödvändiga tillstånd och licenser och efterleva verksamhets- och rapporteringskrav enligt dessa.

Om leverantören omfattas av EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering (hållbarhetsrapport) ska en sådan upprättas och vid förfrågan delges SR Energy.

Vi förväntar oss att våra leverantörer strävar efter ständiga förbättringar och uppmuntrar till att leverantören upprättar, implementerar och upprätthåller erkända ledningssystem och standarder som rör de områden som beskrivs i leverantörskoden.

Efterlevnad och uppföljning

Vi förväntar oss att alla våra leverantörer följer kraven i denna uppförandekod och specifika krav som ställs i avtal mellan oss och leverantören. Denna uppförandekod ska följas även när koden ställer högre krav än tillämplig lagstiftning.

Vi ser stora möjligheter att utveckla och uppnå ständiga förbättringar tillsammans med våra leverantörer genom en öppen dialog. Om du som leverantör ser att SR Energy eller någon annan organisation som samarbetar med oss inte lever upp till denna uppförandekod vill vi att du rapporterar detta.

SR Energy prioriterar integritet och transparens i affärsverksamheten och det är av vikt att vi får information om bristande regelefterlevnad. För att rapportera allvarliga avvikelser ber vi er i första hand att vända er till ansvarig projektledare eller driftingenjör, i andra hand till vår VD. Kontaktuppgifter finner ni på vår hemsida, srenergy.se.

SR Energy har rätt att genomföra revision för att säkerställa efterlevnad i enlighet med innehållet i denna uppförandekod, antingen själva eller med hjälp av en tredje part. Vid eventuella överträdelser kommer lämpliga åtgärder att vidtas. I första hand sker dialog angående vad som måste åtgärdas eller förbättras. Leverantören förväntas därefter att snabbt vidta korrigerande åtgärder och åtar sig att uppvisa resultat. SR Energy har rätt att begära och granska åtgärdsplaner och kontrollera att dessa implementeras. Om leverantören uppvisar stora avvikelser ifrån villkoren i uppförandekoden eller om överenskomna åtgärder inte genomförs inom utsatt tid, kan det i förlängningen komma att påverka det affärsmässiga samarbetet.

MILJÖ

Ställningstagande

Förnybar el från vindkraft är en viktig pusselbit för ett bättre klimat och en hållbar samhällsutveckling. Trots det har även vindkraft en negativ inverkan på miljön under dess livscykel. SR Energy vill minimera den negativa miljöpåverkan så mycket som möjligt, både kopplat till resursanvändning vid framställning av turbiner och miljöpåverkan vid anläggning och byggnation av verken samt under drift och nedmontering. Vi vill därför välja material, produkter och tjänster med ett så litet miljö- och klimatavtryck som möjligt.

Vi förväntar oss att alla leverantörer och samarbetspartners:

- har ett systematiskt miljöarbete
- mäter och utvärderar sin verksamhets klimatpåverkan och arbetar för effektiv resursanvändning
- rapporterar riskobservationer och avvikelser till SR Energy (när arbete sker på våra siter)
- förstår sin påverkan på biologisk mångfald och arbetar för att skydda och stärka den
- när så är möjligt, presenterar alternativa arbetssätt och material som är bättre för miljön (och redovisar eventuellt tillkommande kostnad).

ANSTÄLLDA OCH ARBETSMILJÖ

Ställningstagande

I samband med konstruktion och underhåll av SR Energys vindkraftverk finns risk för olyckor. För att minimera risken för personskador och ogynnsamma arbetsförhållanden utför vi på SR Energy ett gediget arbete med att förebygga och följa upp det riskfyllda arbetet för att upprätthålla en god och trygg arbetsmiljö. Vi vill därför samarbeta med leverantörer och entreprenörer som tar riskarbetet på lika stort allvar.

Vi förväntar oss att alla leverantörer och samarbetspartners:

- identifierar fysiska, organisatoriska och psykosociala risker i arbetsmiljön och arbetar för att förebygga olycksfall, skador och sjukdom*
- tillhandahåller relevant skyddsutrustning till alla anställda och försäkrar sig om att utrustningen används korrekt*
- informerar arbetstagare om riskfyllda arbetsmoment och eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra samt säkerställer att rätt säkerhetsåtgärder vidtas*
- tillhandahåller relevanta arbetsmiljöutbildningar och informerar om hur incidenter och olyckor ska hanteras*
- säkerställer att anställdas arbetstid och övertid ligger inom de gränser som är tillåtna enligt tillämpliga lagar och förordningar eller som har överenskommits i relevanta kollektivavtal i det land verksamheten sker*
- säkerställer att alla arbetstagare har rätt till nationellt lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet*
- betalar lön direkt till den anställde, på överenskommen tid och till fullo. Lön, förmåner och övertidsersättning ska vara rättvis, skälig och uppfylla den högsta nivån av antingen nationellt lagstiftad minimilön eller tillämpliga etablerade lönenivåer i branschen*
- säkerställer att alla arbetare har korrekt arbetstillstånd och ev. visum el dyl. som krävs för att utföra arbetet.*

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Ställningstagande

SR Energy accepterar inte brott mot mänskliga rättigheter i någon del av vår värdekedja. På hemmaplan har vi ett ansvar för den inverkan vi har på människor som bor eller verkar i närheten av våra nuvarande och framtida vindkraftsparker. Tät dialog och respekt för lokalsamhällen är oerhört viktigt för att vi ska kunna kalla vår verksamhet hållbar.

Leverantörer av varor och tjänster har ett ansvar för att respektera och främja de mänskliga rättigheterna i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948), såväl inom den egna verksamheten som i leverantörskedjan. Leverantören ska försäkra sig om att den inte medverkar, direkt eller indirekt, till kränkningar av mänskliga rättigheter. Ett exempel på en indirekt medverkan till kränkning av mänskliga rättigheter är att leverantören undviker att ställa frågor om kränkningar av de mänskliga rättigheterna eller drar nytta av kränkningar som begås av någon annan. Leverantören ska ha rutiner för att utvärdera risken för att de genom sin verksamhet medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Vi förväntar oss att alla leverantörer och samarbetspartners:

- enbart anställer personer som är över 15 år gamla (eller över den ålder som gäller för skolplikt i det aktuella landet om den är högre än 15 år)
- säkerställer att anställda mellan 15-18 år inte arbetar med tunga lyft, utför riskfyllda arbetsuppgifter eller arbetar övertid/nattetid
- förbjuder all form av tvångs-, straff- och slavarbete och säkerställer att alla arbetstagare har rätt att fritt lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimligt varsel
- motverkar diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, tro, suppfattning, funktionshinder eller ålder.
- erkänner alla anställdas rätt att organisera sig fackligt och erkänner rätten till kollektiva förhandlingar
- säkerställer att anställda anonymt kan rapportera incidenter vad gäller diskriminering, mobbing eller trakasserier
- arbetar för att följa upp underleverantörers arbete med mänskliga rättigheter.

AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION

Ställningstagande

SR Energy vill verka för sunda, transparenta och ärliga affärer och samarbeten. Vi har nolltolerans mot mutor och avtalslösa uppgörelser. Vi anser att en sund affär bygger på en sund företagskultur där anställda har en god förståelse för vad som kan anses affärsetiskt korrekt och inte.

Vi förväntar oss att alla leverantörer och samarbetspartners:

- verkar för en sund företagskultur med en tydlig etisk kompass
- aldrig accepterar eller erbjuder mutor
- aldrig ingår otillbörliga uppgörelser
- diskuterar affärsetiska frågor med sin personal regelbundet
- följer lagen om visseblåsarsystem där misstanke/händelser kan rapporteras anonymt
- ställer krav på sina underleverantörer gällande affärsetik och uppförande.

June, 2022



Peter Zachrisson, CEO